

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL**

Tugas : melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, rencana, pelaksanaan, pembinaan, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang pengembangan kompetensi manajerial

Fungsi :

- a. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pembinaan dan pelaksanaan di bidang Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah dan Jabatan Pimpinan Tinggi
- b. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pembinaan dan pelaksanaan di bidang Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan
- c. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pembinaan dan pelaksanaan di bidang Pengembangan Kompetensi Prajabatan Jabatan Fungsional.

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Hitungan	Sumber Data
1.	Meningkatnya Kemampuan Pengampu Mata Pelatihan	Nilai Evaluasi Tenaga Pengajar	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Pengajar yang dinilai}}{\text{Jumlah Tenaga Pengajar}} \times 100\%$	Rekap Nilai Tenaga Pengajar
2.	Meningkatnya Jumlah Aparatur Mengikuti Bangkom	Persentase pemenuhan peserta bangkom manajerial	$\frac{\text{Jumlah Peserta yang mengikuti PKN dan PKP}}{\text{Jumlah Pejabat Eselon II dan IV}} \times 100\%$	Daftar Hadir
3.	Meningkatnya Jumlah Bangkom yang dilaksanakan	Persentase Pelaksanaan Bangkom	$\frac{\text{Jumlah Peserta yang Lulus}}{\text{Jumlah Peserta yang mengikuti PKN dan PKP}} \times 100\%$	Daftar Nilai
4.	Meningkatnya Kuantitas Kelulusan Pelatihan	Jumlah Kelulusan Peserta Pelatihan	$\frac{\text{Jumlah Peserta yang Lulus}}{\text{Jumlah Peserta yang mengikuti PKN dan PKP}} \times 100\%$	Daftar Nilai

Kabid. Pengembangan Kompetensi Manajerial

[Signature]

Ir. Hj. KHARANTI KHARANIS, M.Si
NIP. 19700325 199308 2 001

Padang, 27 Agustus 2023

[Signature]

JFT Analis Kepegawaian Ahli Muda
AMMIL ZOKRIAH, S.Pd.I.MM
NIP. 19790203 201001 2003